

Vacature commissie Sociaal Beleid.

Vanuit de commissie Sociaal Beleid zijn er vrijwilligers nodig. Henk Aartsma vertelt hieronder meer.

“De commissie Sociaal Beleid van de FVB is inmiddels al een aantal jaren onderbemand en bestaat uit één persoon : dat ben ik. Dat vind ik jammer, omdat de commissie Sociaal Beleid belangrijk en heel concreet werk verricht voor vaktherapeuten die in loondienst werken.”

Wat doet de commissie Sociaal Beleid?

“De commissie Sociaal Beleid richt zich op het behartigen van de belangen van individuele leden met betrekking tot FWG 3.0-kwesties en vragen over de cao.”

Kan iedereen deze functie vervullen?

“Ja, hoewel enige affiniteit met het onderwerp en werkervaring als vaktherapeut wel handig is. Vooraf volg je een training bij de FBZ (Federatie voor beroepen in de zorg) die gericht is op het leren beschrijven van functies en het indelen volgens de FWG 3.0. Het is heel interessant om te zien met welke vraagstukken leden langskomen en om deze resultaatgericht te helpen oplossen. Soms zijn er ook kwesties die mogelijk wat minder zwart-wit zijn dan dat wij zouden willen.”

Hoeveel tijd vraagt het?

“Dat is wisselend. Het afhandelen van vragen gaat vaak in golven. Soms is er een tijdje weinig te doen. Op zulke momenten heb je ook gelegenheid om bijvoorbeeld input te geven voor de nieuwe cao-onderhandelingen of je wat meer in te lezen op andere onderwerpen zoals pensioen en regelingen. Ik heb als commissielid nu ook zitting in de Algemene Vergadering van de FBZ als plaatsvervangend lid. Gemiddeld vraagt het alles bij elkaar ongeveer 1 uur per week. Daarnaast kunnen vragen die vaak terugkomen ook aan de FAQ van de website worden toegevoegd. Voor je werkzaamheden voor de commissie krijg je punten (in de categorie bestuursactiviteit) voor je registratie. Los daarvan doe je deze taak natuurlijk voornamelijk om je collega-vaktherapeuten te helpen wegwijs te worden in het omgaan met deze regelingen.”

Hoe ziet de toekomst van de commissie Sociaal Beleid eruit?

“De commissie heeft alleen bestaansrecht als het iets is wat leden willen dragen. Sociaal beleid klinkt stoffig, terwijl het over belangenbehartiging gaat: vaktherapeuten in loondienst ondersteunen en hen in actie zetten om voor zichzelf op te komen en zich te profileren binnen hun instelling. Net als bij de commissie VVT gaat het vaak over wie wat verdient en hoe je krijgt wat je verdient. Zo hebben we het afgelopen jaar weer een heel aantal leden ondersteund om van schaal 50 naar 55 te komen. Ook is er afgelopen jaar bijvoorbeeld overleg geweest met de FBZ en GGZ-Nederland om met hen te spreken over de verouderde ijkfuncties waarbij een onderscheid werd gemaakt tussen de disciplines op basis van verouderde informatie. Wanneer we daar een goede ijkfunctie van kunnen maken is daar een mooie slag geslagen. De positie van vaktherapeuten in loondienst is op heel veel manieren zichtbaar te maken. Vaktherapeuten-teams kunnen visiedocumenten en jaarplannen schrijven, een eigen veiligheidsprotocol maken, meedenken over hoe om te

gaan met de eigen beroepsrisico's, zich mengen in de discussie over coronabeleid in de instelling enzovoort. Allemaal manieren om zichtbaar te zijn in de organisatie

Een uitbreiding van taakopvatting is alleen mogelijk als er meer leden zijn die zich hier voor willen inzetten. Wie wil deze uitdaging met mij aangaan? Wie heeft dat gevoel voor wat nodig is en kan dit zo verwoorden naar onze collega vaktherapeuten in loondienst zodat zij de tools in handen krijgen om zich heel concreet te gaan profileren binnen hun organisatie? Daarnaast zoeken we ook een gedreven vaktherapeut die met mij de vragen van leden over de FWG, cao en dergelijke wil beantwoorden zodat dit niet afhankelijk is van mij alleen."

Wil jij de commissie Sociaal Beleid komen versterken? Of heb je nog vragen? Dan kun je terecht bij Henk Aartsma, e-mail sociaalbeleid@vaktherapie.nl of mobiel (06)30 90 60 59 op woensdag of s 'avonds of Irene Rentenaar (directeur FVB), e-mail i.rentenaar@vaktherapie.nl.